

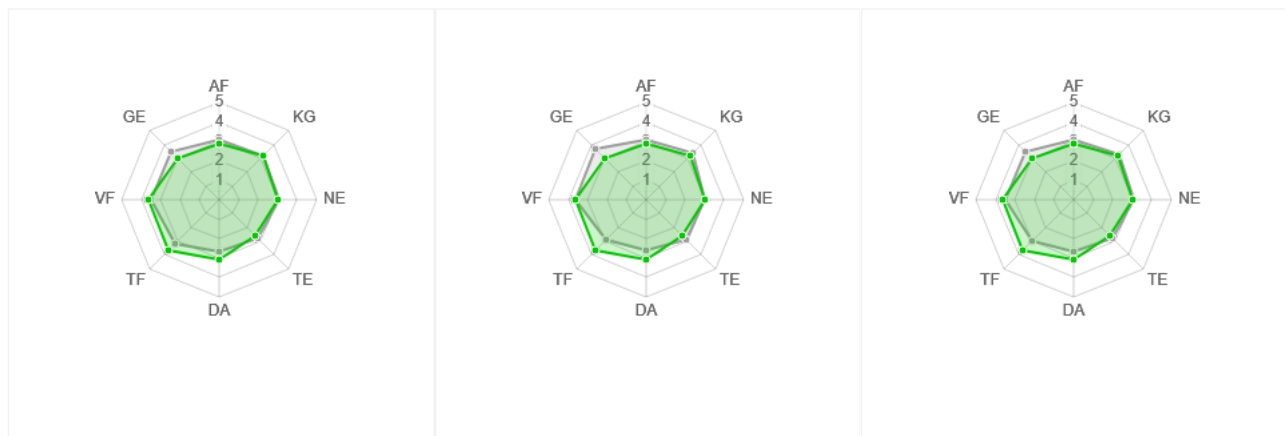
Persönliche Einzelauswertung Teilnehmer/-in AR93AR15

Studienprogramm: Master of Arts in Internationalen
Beziehungen und Governance
Semester: 1
Abschlussjahr: 2022

AUSWERTUNGSHINWEIS In diesem Bericht finden Sie aggregierte Informationen zu Ihren arbeitsbezogenen Interessen, Kompetenzen und Werten. Es ist wichtig, dass Sie diese Informationen als Ausgangspunkt für Ihre persönliche Reflektion und nicht als Schlusspunkt der Erkenntnis betrachten. Versuchen Sie, während Sie die Ergebnisse prüfen, eine gesunde, kritische Distanz mit einem offenen Geist über Ihre karrierebezogenen Chancen zu verbinden. Wir können nicht berechnen, wie Ihr idealer Weg aussehen muss, aber wir können Ihnen Anhaltspunkte liefern, um diesen Erkenntnisprozess in Ihnen anzustoßen.

LESEANLEITUNG Unten sehen Sie jeweils drei Diagramme mit jeweils einem grauen und einem grünen/gelbgrünen/gelben Feld. Das grüne/rote/blau Feld bildet Ihre Interessen, Kompetenzen und Werteprofil ab, das graue Feld das Interessenprofil der jeweiligen Vergleichsgruppe (siehe jeweilige Diagrammunterschrift). Alle Daten sind Selbsteinschätzungen Insbesondere bei den Kompetenzen gilt, dass sie nicht objektiv gemessen wurden, sondern so empfunden werden.

Persönliches Interesse



Ihre Interessen Selbstauskunft (grün) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer mit Interesse an derselben Branche (Verwaltung / Verbände / Behörden, grau, n=162)

Ihre Interessen Selbstauskunft (grün) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer mit Interesse an demselben Funktionsbereich (Projektmanagement, grau, n=316)

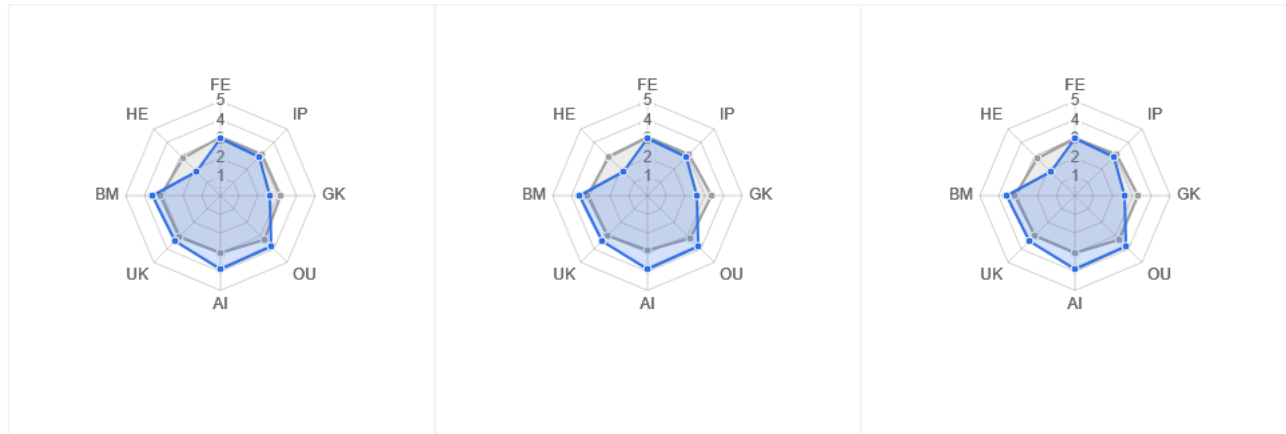
Ihre Interessen Selbstauskunft (grün) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer im selben Studiengang (Master of Arts in Internationalen Beziehungen und Governance, grau, n=269)

Legende

AF: Andere fördern KG: Kreativ gestalten NE: Natur entdecken TE: Technisch entwickeln DA: Datenorientiert analysieren
TF: Thematisch fokussieren VF: Verantwortlich führen GE: Gemeinsam erreichen

Für den HSG Career Profiler haben wir das Konzept des Personal Globe Inventory (PGI) vereinfacht abgebildet und für den Kontext der Studierenden der HSG operationalisiert. Um mehr über das PGI zu erfahren, prüfen Sie Tracey, Terence J. G. (2002): *Personal Globe Inventory Measurement of the spherical model of interests and competence beliefs*. In *J. Vocational Behavior* 60(1), S. 113-172.

Berufliche Kompetenzen



Ihre Kompetenzen Selbstauskunft (blau) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer mit Interesse an derselben Branche (Verwaltung / Verbände / Behörden, grau, n=162)

Ihre Kompetenzen Selbstauskunft (blau) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer mit Interesse an demselben Funktionsbereich (Projektmanagement, grau, n=316)

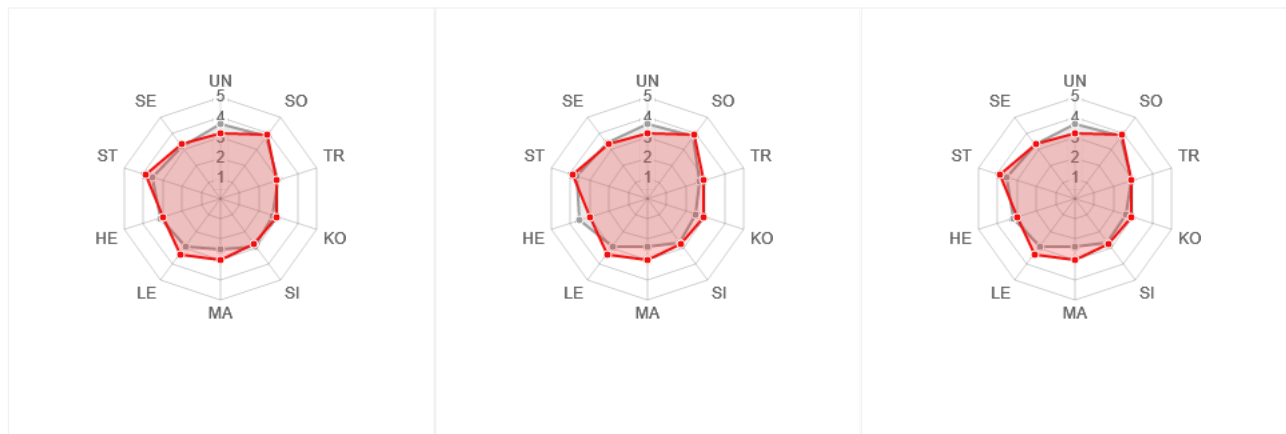
Ihre Kompetenzen Selbstauskunft (blau) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer im selben Studiengang (Master of Arts in Internationalen Beziehungen und Governance, grau, n=269)

Legende

FE: Führen und entscheiden IP: Interagieren und präsentieren GK: Gestalten und konzeptualisieren OU: Organisieren und umsetzen
AI: Analysieren und interpretieren UK: Unterstützen und kooperieren BM: Bewältigen und meistern HE: Handeln und erreichen

Für den HSG Career Profiler haben wir das Konzept der Great Eight (G8) abgebildet und für den Kontext der Studierenden der HSG operationalisiert. Um mehr über die G8 zu erfahren, prüfen Sie Bartram, Dave (2005): *The Great Eight Competencies A Criterion Centric Approach to Validation*. In *J. Appl. Psychol.* 90(6), S. 1185-1203.

Arbeitsplatzbezogene Werte



Ihre Werte Selbstauskunft (rot) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer mit Interesse an derselben Branche (Verwaltung / Verbände / Behörden, grau, n=162)

Ihre Werte Selbstauskunft (rot) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer mit Interesse an demselben Funktionsbereich (Projektmanagement, grau, n=316)

Ihre Werte Selbstauskunft (rot) vs. dem Mittelwert der Teilnehmer im selben Studiengang (Master of Arts in Internationalen Beziehungen und Governance, grau, n=269)

Legende

UN: Universalismus SO: Sozialität TR: Tradition KO: Konformität SI: Sicherheit MA: Macht LE: Leistung HE: Hedonismus
ST: Stimulation SE: Selbstbestimmung

Für den HSG Career Profiler haben wir das Konzept der Schwartz Value Survey vereinfacht abgebildet und für den Kontext der Studierenden der HSG operationalisiert. Um mehr über das SVS zu erfahren, prüfen Sie Schwartz, Shalom H. Cieciuch, Jan Vecchione, Michele Davidov, Eldad Fischer, Ronald Beierlein, Constanze et al (2012): *Refining the theory of basic individual values* In *Journal of Personality and Social Psychology* 103(4), S. 663-688.

Interessen, Kompetenzen, und Werte im Vergleich zu allen Teilnehmern



Ihre Interessen Selbstauskunft (grün) vs. dem Mittelwert aller Teilnehmer (grau, n=3644)

Ihre Kompetenzen Selbstauskunft (blau) vs. dem Mittelwert aller Teilnehmer (grau, n=3644)

Ihre Werte Selbstauskunft (rot) vs. dem Mittelwert aller Teilnehmer (grau, n=3644)

Legende

AF: Andere fördern	KG: Kreativ gestalten	NE: Natur entdecken	TE: Technisch entwickeln	DA: Datenorientiert analysieren
TF: Thematisch fokussieren	VF: Verantwortlich führen	GE: Gemeinsam erreichen		
FE: Führen und entscheiden	IP: Interagieren und präsentieren	GK: Gestalten und konzeptualisieren	OU: Organisieren und umsetzen	
AI: Analysieren und interpretieren	UK: Unterstützen und kooperieren	BM: Bewältigen und meistern	HE: Handeln und erreichen	
UN: Universalismus	SO: Sozialität	TR: Tradition	KO: Konformität	SI: Sicherheit
MA: Macht	LE: Leistung	HE: Hedonismus		
ST: Stimulation	SE: Selbstbestimmung			

Bei Fragen stehen wir Ihnen jederzeit gerne im Career Center 01 U-110 (im Durchgang zwischen A und B Gebäude), unter csc@unisg.ch und 41 71 224 31 00 zur Verfügung.

Meine Karrierepräferenzen

Phase der Karriere:

Im Studium / vor Beginn meiner professionellen Karriere

Status Ihrer Karriereentwicklung:

Ich bereite mich auf meinen Einstieg/nächsten
Karriereschritt vor.

Nächsten Schritt:

Innert 18 Monaten

Vorbereitung:

Noch ganz am Anfang

Brancheninteresse:

Verwaltung / Verbände / Behörden

Weitere Branchen:

- Banken
- Beratung
- Bildung / Forschung
- Soziales / NGO / NPO
- Verwaltung / Verbände / Behörden

Arbeitgeber

1. Priorität: Government
2. Priorität: Credit Suisse
3. Priorität: Political Party

Wunschgehalt:

85'000 - 90'000

Attraktive Attribute eines Arbeitgebers:

- Flexible Arbeitsbedingungen
- Freundliches Arbeitsumfeld
- Hohes Mass an Eigenverantwortung
- Möglichkeiten, Führungsverantwortung zu übernehmen
- Umfassendes Aus- und Weiterbildungsangebot

Funktionsbereich:

Projektmanagement

Weitere Funktionsbereiche:

- Beratung, Planung & Strategie
- Projektmanagement

Meine Bewerbungskompetenzen

Lebenslauf:

Sehr gut

Motivationsbrief:

Eher gut

Video-/Telefoninterview:

Eher schlecht

Persönliches Vorstellungsgespräch:

Eher gut

Verhandlungen:

Ausgeglichen

Assessment Centern:

Eher schlecht

LinkedIn-Profil:

Ausgeglichen

Persönlicher USP:

Eher schlecht

Präferierte Trainings:

- Arbeitserfahrungen (z.B. Praktika)
- Aktivitäten in studentischen Vereinigungen

bevorzugte Informationsmethode:

- Karrieremessen
- Karriere-Events von Unternehmen